



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН  
ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КОВИН  
ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ**

**Ковин, јануар 2024.**

На основу члана 32. став 1. тачка 20. Закона о локалној самоуправи ("Сл. гласник РС", бр. 129/2007, 83/2014 - др. закон, 101/2016 - др. Закон, 47/2018 и 111/2021 – др. закон), члана 38. став 3. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС“ број 30/18), а у вези члана 41. став 1. и став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Сл. гласник РС, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 49/2021) и члана 39. став 1. тачка 55. Статута Општине Ковин („Сл. лист Општине Ковин“ бр.1/2019, 10/2019-исправка, 6/2023 и 18/2023)

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ КОВИН**, на седници одржаној дана 29.04.2024. године, донела је

## **ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КОВИН ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ**

Локални акциони план представља израз локалне политике запошљавања и основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у локалној заједници. То је документ локалне самоуправе у којем се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у локалној средини ради одржања или повећања запослености и смањења незапослености.

Локалним акционим планом запошљавања општине Ковин за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту: ЛАПЗ) спроводи се Стратегија запошљавања У Републици Србији за период 2021. до 2026. године.

Правни основ за утврђивање ЛАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09, 88/10, 38/15, 113/2017 и 49/2021) којим је дефинисана могућност израде истог и његова усклађеност са Акционим планом запошљавања Републике Србије.

Циљеви, односно приоритети активне политике запошљавања, произлазе из Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

Успешна реализација планираних задатака и активности захтева пуно и активно учешће и координацију свих кључних институција и других актера на нивоу општине Ковин. Поред Општинске управе Ковин у изради и реализацији плана укључени су и Локални савет за запошљавање, Национална служба за запошљавање – Филијала Панчево, Национална служба за запошљавање – Испостава Ковин, представници репрезентативних синдиката, Опште удружење предузетника Ковин, представници образовних институција и остали посредни актери.

Локални акциони план запошљавања се базира и на статистичким подацима Републичког завода за статистику, Агенције за привредне регистре, Националне службе за запошљавање – Филијале Панчево и података којима располаже локална самоуправа.

Локалним акционим планом запошљавања у 2023. години реализоване су четири мере активне политике запошљавања:

1. Јавни радови,
2. Програм стручне праксе,
3. Субвенције за самозапошљавање
4. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

За те намене обезбеђена су средства у износу од 12.900.000,00 динара, од чега је општина Ковин издвојила 6.450.000,00 динара, а Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања обезбедило је део средстава у износу од 6.450.000,00 динара.

Кроз меру активне политике запошљавања Јавни радови, ангажована су 27 лица. Кроз Програм стручне праксе ангажовано је 7 лица, кроз програм самозапошљавања 18 лица добила су финансијска средства за започињање сопственог бизниса, а кроз меру Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, запослено је 10 лица.

### ***Општи подаци о Општини Ковин***

Општина Ковин се налази у Јужнобанатском округу, у саставу АП Војводине. Подручје општине простире се на 730 км<sup>2</sup>, што представља 3,37% површине статистичког региона Војводине. Општина Ковин по пространству заузима осмо место у Војводини.



Положај општине Ковин у АП Војводини



Положај општине Ковин у Јужнобанатском округу

У геоморфолошком погледу простире се највећим делом на лесној тераси и алувијалној равни Дунава. Јужну границу општине чини река Дунав у дужини од 46 км, на северу захвата Делиблатску пешчару, која од укупне површине од 29.620 ха, 63% припада подручју општине Ковин. Пешчара и Подунавље су две зоне које се преклапају у општини Ковин. Општина Ковин лежи на 20°05' - 20°23' источне географске дужине и 44°52' - 45°05' северне географске ширине. Општина лежи на надморској висини од 72 - 120 метара.

Ковин је од Београда удаљен 50 километара, од Новог Сада око 145 километара, а од Европске Уније (државна граница са Румунијом – гранични прелаз Калуђерово, Бела Црква – Најдаш, Румунија) 56 километара, што чини његов положај изузетно важним транзиционим центром.

Повезаност са европским коридорима:

- Коридор 10 - Београд - 50 км
- Коридор 7 - Ковин је на обали Дунава

Подручје општине Ковин чине 10 месних заједница и 10 насељених места: Ковин, Баваниште, Гај, Делиблато, Мраморак, Скореновац, Плочица, Дубовац, Мало Баваниште и Шумарак. Скупштина општине има 45 одборника.

Према статистичком Регистру јединица разврставања (од 31.12.2011. године), општина Ковин има 10 насеља, 10 регистрованих МЗ и 8 месних канцеларија.

### Становништво

Према попису из 2022. на територији општине Ковин живи 28.141 (33.722 попис 2011.) становника различите етничке припадности. Ковин, центар општине је и најмногољудније насеље са 11.623 становника, док је најмање насеље Шумарак са свега 113 становника. Густина насељености је 39 по км<sup>2</sup>. Број домаћинстава на територији општине Ковин, према попису из 2022. године је 10.577 (11.128 попис 2011.), док их у самом граду има 4.547. Просечан број чланова домаћинства у граду је 2.55, а у насељеним местима 2.73. Укупан број станова на територији Ковина је 14.643. Из ових података, види се да је општина Ковин у периоду од непуне деценије изгубила 5.581 становника, односно 16,55% у односу на 2011. годину.

Табела 1 – Упоредна анализа демографских кретања

ТЕРИТОРИЈАЛНА ЈЕДИНИЦА	БРОЈ СТАНОВНИКА		Природни прираштај	Природни прираштај на 1000 становника
	2011. год.	2022. год.		
Општина Ковин	33.722	28.141	-243	-8.6
АП Војводина:	1.916.889	1.740.230	-12738	-7,3
Република Србија:	7.120.666	6.647.003	-46503	-7,0

Извор: Републички завод за статистику – Попис 2022

У Ковину је 2022. године живорођено 263 деце, а умрло 526 становника. Природни прираштај (приказан у табели број 1) карактерише убрзани негативан тренд са стопом  $-8,6\%$  ( $-8,1\%$ ; попис 2011.). Природно кретање становника је врло неповољно, са ниском стопом наталитета од  $10,0\%$  ( $7,6\%$ ; попис 2011.) и високом стопом општег морталитета од  $18,7\%$  ( $15,7\%$ ; попис 2011.). Просечна старост мушкараца је 42,5 година а жена 45,5 године.

## I. АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

### Општи услови пословања

Према Програму за подстицање равномерног регионалног развоја, Општина Ковин спада у трећу групу коју чине јединице локалне самоуправе чији је степен развијености у распону од 60% до 80% републичког просека.

Два кључна економска сектора за развој Општине Ковин су индустрија и пољопривреда. У оквиру индустрије заступљене су прехранбена, металопрерађивачка и фармацеутска индустрија, дрвно-прерађивачка индустрија, производња грађевинског материјала и др. Просторна дистрибуција индустријских капацитета указује на њихову изразиту концентрацију у центру Општине што је недовољно са становишта равномерног развоја свих насеља.

Од 2010. године, у складу са законом о локалној самоуправи, постоји Одсек за локални економски развој, а касније Група за локални економски развој, као део локалне самоуправе, са задатком стварања погодног привредног окружења за отварање нових радних места и привлачења инвестиција у нашу општину. Ова група такође подноси предлоге и имплементира пројекте на конкурсима домаћих и страних донатора, и остварује приход у буџет општине, мимо изворних прихода и прихода од поверених послова.

### Основни развојни ресурси и привредни потенцијали

Када је реч о развојним ресурсима, општина Ковин је веома богата природним ресурсима чије одрживо активирање може представљати основ развоја туризма. Значајан ресурс је свакако пољопривредно земљиште са високом производном вредношћу, и могућношћу развоја различитих пољопривредних активности. Општина Ковин свој развој значајно заснива и на активирању индустријских капацитета, а ту је пре свега значајна прехранбена индустрија, а затим и металопрерађивачка, фармацеутска индустрија и др. Општина Ковин богата је угљем, шљунком и тресетом.

### Подаци о индустријским зонама

Према подацима Републичког завода за статистику "Преглед индустријских зона по општинама у Републици Србији (новембар 2020.), на територији општине Ковин постоји 3 зоне укупне површине 103 хектара, од чега је употребљена површина 98% (101 хектар), 2,8 хектара представља слободна површина за нове инвестиције.

Назив зоне	Површина (хектара)	У употреби (%)	Могућност додавања погона	Број пословних субјеката	Слободна зона
Блок 116	23,41	100	Не	15	Не постоји
Блок 117	35,12	100	Не	4	
Блок 119	44,35	94,70	Да	5	

Извор: РЗС, регистар индустријских зона, 2020.

Најчешће делатности у оквиру индустријских зона су: Металопрерађивачка, Грађевинска, Прехранбена. Блок 119

Блок 119, површине 44,35 хектара намењен је радној зони односно изградњи пословно-производних садржаја, али је само половина блока била инфраструктурно опремљена. Планирани комплекс радне зоне лоциран је јужно од центра насељеног места Ковин у правцу према реци Дунав и Смедерево. Сам положај ове индустријске зоне, даје велике могућности за развој привредне делатности које су упућене на транспорте великих количина робе. Имајући у виду све ове предности локације, Општина Ковин је инфраструктурно опремила други део блока од 22 хектара, 2015. године и тиме обезбедила услове за изградњу нових објеката на овом простору. Постављена је саобраћајна сигнализација, изграђена атмосферска канализација, водоводна мрежа, канализациона мрежа, телекомуникациона мрежа, електро мрежа и јавно осветљење. У 2016. години реализован је инвестициони пројекат компаније „Delta Danube“ d.o.o. из Индонезије, са седиштем у Ковину, и то у производњу и прераду хране, односно узгој и производњу јестивих печурки. У блоку 119, тренутно има 3 слободне парцеле, укупне површине 2,8 хектара.

Најважније компаније које тренутно послују у блоку 119:

- Утва Силоси а.д. Ковин (179 запослених) бави се производњом металних конструкција и делова металних конструкција. У наредне три године планира се проширење погона и запошљавање још 10 људи. Циљ проширења је повећање обима производње увођење нових технологија.
- Delta Danube д.о.о. Ковин (218) бави се производњом јестивих печурки. У претходних неколико година завршили су проширење погона.

#### Блок 116

Блок 116 у Ковину лоциран је јужно од центра насељеног места Ковин у правцу према реци Дунав и Смедереву. Са западне стране се граничи са деоницом државног пута првог реда (магистрални пут Ковин - Смедерево) број 24, са северне стране граничи се са деоницом државног пута другог реда (регионални пут) број 123, а са источне стране граничи се са деоницом - трасом општинског (локалног) пута Ковин - Ибрифор.

Блок 116 је површине 23,41 хектара, а у 2017. год. општина је обезбедила финансијска средства за унапређење услова пословања у радној зони - Блоку 116 у којој већ послују многа предузећа. Изграђена је саобраћајница и атмосферска канализација дуж саобраћајнице. У индустријској зони - блоку 116 компанија доо Премил која се бави производњом хране за псе и мачке, проширује свој погон, тако да, поред 143 радника који тренутно раде у постојећем капацитету, у наредних две године запослиће још 80 лица.

#### Блок 117

Блок 117 површине је 35,12 хектара. У јануару 2019. године у индустријској зони – блоку 117 бугарска компанија „Минимет Комодитис“ купила је 8 хектара земљишта за изградњу фабрике за топло поцинковање и бојење челичних лимова. Македонска компанија “IGM” Кавадарци 2023.године, која се бави истом делатношћу као и бугарска компанија, откупила је земљиште од бугарске компаније и наставила припремне радње за изградњу фабрике.

Општина Ковин тренутно има у понуди три парцеле у које је могуће уселити инвеститоре. Основни проблем је што општина нема више слободних локација за потенцијално нове инвеститоре. Просторним планом општине Ковин и Планом генеране регулације предвиђене су радне зоне, међутим земљиште је у власништву Републике Србије или у приватном власништву.

Да би се обезбедили услови за брже запошљавање и пораст прихода становништва (нарочито сеоских насеља), веома важан развојни приоритет треба да буде развој малих и средњих предузећа.

#### **Број и структура предузећа**

#### **Запосленост**

Просечан годишњи број запослених становника у Општини Ковин, на основу података Републичког завода за статистику је приказан на графикону испод.



Извор: Републички завод за статистику, јун 2023.год.

Према подацима Републичког завода за статистику који су приказани у графикону „Просечан број запослених“ на територији Општине Ковин 2021. године било је запослено 8.757 лица, а 2022. год било је запослено 8.806 лица. Када упоредимо податке из графикона, видимо да се број запослених увећао.

Табела 5 – Регистрована запосленост у Општини Ковин и Републици Србији – годишњи просек

Годишњи просек Запослено становништво		
	Ковин	РС
<b>2017</b>	6.156	2.062.588
<b>2018</b>	6.411	2.131.079
<b>2019</b>	6.444	2.173.135
<b>2020</b>	6.457	2.215.475
<b>2021</b>	8.757	2.273.591
<b>2022</b>	8.806	2.310.035

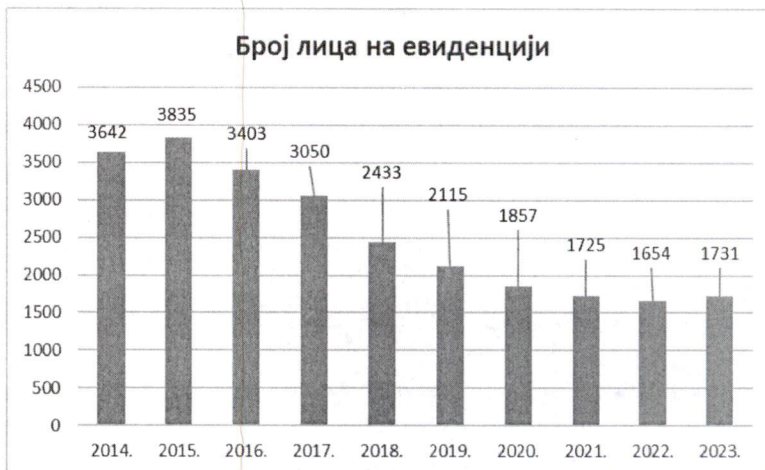
Извор: Републички завод за статистику, јун 2023.год.

### Незапосленост

Кретање броја незапослених лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у Ковину у периоду од 2014. - 2023. године.

Табела 7 – Број лица на евиденцији

година	број лица на евиденцији
2014.	3642
2015.	3835
2016.	3403
2017.	3050
2018.	2433
2019.	2115
2020.	1857
2021.	1725
2022.	1654
2023.	1731



Извор: Национална служба за запошљавање (децембар 2023.год.)

Према подацима Националне службе за запошљавање - филијале Панчево, приметно је да се од 2014.године до 2022.године број незапослених константно смањивао. Само се током 2023.године број незапослених повећао за 9 лица у односу на претходну годину.

Старосна структура лица пријављених на евиденцију НСЗ  
Општине Ковин

Табела 8 – Структура незапослених по старости на територији Филијале НСЗ Ковин

Укупно	Жене	Структура незапослених по старости (НСЗ, децембар 2023.)		
		15-29	30-49	50-65
1731	958	378	711	642
		21,84	41,07	37,09

Извор: Национална служба за запошљавање и Републички завод за статистику (децембар 2020.год.)



Анализом старосне структуре незапослених лица у Општини Ковин евидентно је да су старосне групе које спадају у теже запошљиве категорије (15 – 29 год. и 50 – 65 год.) заступљене у великом проценту од 58,93 % од укупног броја незапослених.

Остало су лица старости 30-49 година живота, и они се сматрају лакше запошљивим лицима, односно послодавци се чешће одлучују за запошљавање лица те старосне доби, узимајући у обзир да поседују радно искуство и озбиљност која је потребна за извршавање поверених дужности и задатака.

Квалификациона структура лица пријављених на евиденцију НСЗ  
Општине Ковин

Табела 9 – Структура незапослених по степену стручности

Год	Укупно	Структура незапослених по степену стручне спреме						
		I	II	III	IV	V	VI	VII
2023	1731	867	84	274	427	4	45	30

Извор: Национална служба за запошљавање (децембар 2023. год.)



Анализом квалификационе структуре, констатујемо да у децембру 2023.год. на евиденцији незапослених лица у Општини Ковин има **867** неквалификованих лица, односно лица без школе или са завршеном основном школом, што чини **50,09 %** од укупно пријављених. Такође се уочава да незапослених лица од **III до V** степена стручне спреме има **705**, што чини **40,7 %** од укупно незапослених.

Анализом структуре незапослених по степену стручне спреме уочавамо да је изузетно велики број лица без квалификација, чије су шансе, за проналажење запослења изузетно мале, узимајући у обзир недовољно образовање и недостатак тражених вештина којима би могли да компензују недостатак формалног образовања.

**Утврђено је да су суфицитарна занимања:** менаџери, васпитачи, пољопривредни техничари, туристички техничари, цвећари и фризерски.

**На тржишту рада у Ковину дефицитарна занимања су:** доктори медицине, учитељи, наставници предметних настава из хемије, информатике, биологије и физике, дипломирани машински инжењери, дипломиране архитекте, дипломирани грађевински инжењери, заваривачи, бравари, машински техничари и рачуновође са радним искуством.

Табела 10 – Теже запошљиве групе незапослених



Локални акциони план запошљавања Општине Ковин за период од 2024. до 2026. године

Група	лица без основног образовања и завршене средње школе	млади до 30 година старости без радног искуства	жене	особе са инвалидитетом	Роми	корисници новчане социјалне помоћи и др. услуга социјалне заштите	лица старости 50 и више година	дугорочно незапослена лица	самохране родитељи	супружници из породице у којој су оба супружника незапослена
Број лица	951	277	958	50	251	343	642	1100	42	242

Извор: Национална служба за запошљавање (децембар, 2023.год.)



Незапосленост у Општини Ковин има дугорочни карактер. Многи запослени, када пређу у статус незапослености, остају у том статусу дужи временски период и из тог разлога највећи број незапослених је у групи дугорочне незапослености. На основу анализе структуре незапослених у општини Ковин, примећујемо да је и заступљеност жена и лица без образовања висока, а није занемарљив ни број старијих преко 50 година старости нити младих до 30 годин.

#### Категорије теже запошљивих лица

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао. Посебно су угрожена лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости. Одређеним програмима и мерама активне политике запошљавања подстиче се равноправнији положај ових лица на тржишту рада.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- млади до 30 година старости без радног искуства;
- жене, а посебно жене из мање развијених и девастираних подручја;
- особе са инвалидитетом;
- Роми и Ромкиње;
- корисници новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите ;
- лица старости 50 и више година;

- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

Табела 11 – Статистика запослености

Број запослених	8806	(2022)
Број регистрованих незапослених	1654	(2022)



Извор: Републички завод за статистику 2020..

### III. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ОПШТИНЕ КОВИН

#### SWOT Анализа ситуације у области запошљавања

Снаге	Слабости
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Постојање Стратегије одрживог развоја општине Ковин</li> <li>➤ Стање на тржишту рада: висока партиципација у радној снази</li> <li>➤ Успешна приватизација неких предузећа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Неразвијена привреда</li> <li>➤ Велики број затворених предузећа</li> <li>➤ Недостатак инвестиција</li> <li>➤ Висока стопа незапослености</li> <li>➤ Висока концентрација привредних објеката у</li> </ul>

Локални акциони план запошљавања Општине Ковин за период од 2024. до 2026. године

<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Активности Савета за запошљавање</li> <li>➤ Унапређење пословног амбијента општине, инфраструктурним опремањем индустријске зоне у Ковину</li> <li>➤ Добра сарадња са Општим удружењем предузетника општине Ковин</li> </ul>	<p>административном центру општине, мање у руралним деловима</p>
<b>Шансе</b>	<b>Опасности</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Поједностављење процедуре за покретање бизниса</li> <li>➤ Унапређење инфраструктуре</li> <li>➤ Утицај државе кроз мере активне политике запошљавања</li> <li>➤ Подстицаји за инвеститоре</li> <li>➤ Отварање нових предузећа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Лоша економска ситуација</li> <li>➤ „Рад на црно“</li> <li>➤ Смањење броја радних места: у државним органима услед законске регулативе, у постојећим предузећима услед успорених привредних активности</li> <li>➤ Затварање постојећих предузећа</li> <li>➤ Рационализација запослених у јавним предузећима</li> </ul>

*Општи циљ, посебни циљеви и мере*

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Очување постојећих и подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и одрживи раст запослености	1. Унапређење квалитета радне снаге омогућавањем послодавцима да ангажују младе људе без радног искуства и стручно их оспособе за самосталан рад у струци.	Стручна пракса
	2. Повећање запослености, стимулисањем незапослених лица да покрену сопствени бизнис.	Субвенције за самозапошљавање
	3. Повећање запослености, стимулисањем приватних послодаваца да запосле лица из теже запошљивих категорија.	Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих
	4. Запошљавање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање одређеног друштвеног интереса.	Јавни радови

На реализацију општег циља, локална самоуправа утиче стварањем адекватних системских, правних, економских и процедуралних претпоставки за повећање запослености, односно уклањањем административних баријера, што доводи до већег броја домаћих и страних улагања. Ефикасна мера за повећање запослености на локалном тржишту рада је и субвенционисано запошљавање и превођење у легалне токове „рада на црно“, чиме се остварује и друштвена корист за локалну заједницу кроз повећан прилив новца у локални буџет, на основу редовне уплате доприноса за обавезно социјално осигурање као и пореза на зараде новозапослених радника.

Приоритетни програми ЛАПЗ-а су: стручна пракса, програм субвенција за самозапошљавање, субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих и јавни радови.

*Преглед показатеља за општи и посебне циљеве*

**Општи циљ: Очување постојећих и подршка отварању нових радних места, смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове и одрживи раст запослености**

	<i>Посебни циљ</i>	<i>Индикатори</i>				<i>Извор верификације</i>
		<i>Назив индикатора</i>	<i>Циљана вредност у 2024. години</i>	<i>Циљана вредност у 2025. години</i>	<i>Циљана вредност у 2026. години</i>	
1	Унапређење квалитета радне снаге омогућавањем послодавцима да ангажују младе људе без радног искуства и стручно их оспособе за самосталан рад у струци.	број лица женског пола ангажованих кроз Програм стручне пракса (код приватног послодавца и у јавном сектору)	4	4	4	Одлуке и Уговори
		број лица мушког пола ангажованих кроз Програм стручне пракса (код приватног послодавца и у јавном сектору)	4	4	4	Одлуке и Уговори
		број лица ангажованих кроз Програм стручне пракса (код приватног послодавца и у јавном сектору)	8	8	8	Одлуке и Уговори

	<i>Циљ</i>	<i>Индикатори</i>				<i>Извор верификације</i>
		<i>Назив индикатора</i>	<i>Циљана вредност у 2024. години</i>	<i>Циљана вредност у 2025. години</i>	<i>Циљана вредност у 2026. години</i>	
2	Повећање запослености, стимулисањем незапослених лица да покрену сопствени бизнис.	број лица женског пола која су остварила право на субвенције кроз програм "Субвенције за samozapošljavanje"	10	10	10	Одлуке и Уговори
		број лица мушког пола која су остварила право на субвенције кроз програм "Субвенције незапосленим лицима за покретање сопственог бизниса"	10	10	10	Одлуке и Уговори
		број лица која су остварила право на субвенције кроз програм "Субвенције за samozapošljavanje"	20	20	20	Одлуке и Уговори

	Циљ	Индикатори				Извор верификације
		Назив индикатора	Циљана вредност у 2021. години	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у 2023. години	
3	Повећање запослености, стимулисањем приватних послодаваца да запосле лица из теже запошљивих категорија.	број лица женског пола која су ангажована кроз програм "Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих категорија"	5	4	5	Одлуке и Уговори
		број лица мушког пола која су ангажована кроз програм „Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих“	4	5	4	Одлуке и Уговори
		број лица која су ангажована кроз програм "Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих"	9	9	9	Одлуке и Уговори

	Циљ	Индикатори				Извор верификације
		Назив индикатора	Циљана вредност у 2021. години	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у 2023. години	
4	Запошљавање, очување и унапређење радних способности незапослених лица и остваривање одређеног друштвеног интереса.	број лица женског пола ангажованих кроз програм "Јавни радови"	5	5	5	Одлуке и Уговори
		број лица мушког пола ангажованих кроз програм "Јавни радови"	5	5	5	Одлуке и Уговори
		број лица ангажованих кроз програм "Јавни радови"	10	10	10	Одлуке и Уговори

#### IV. МЕРЕ И ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КОВИН

У складу са програмом Акционог плана за запошљавање Републике Србије за период од 2024. до 2026. године којим су предвиђене мере и програми активне политике запошљавања које ће бити реализоване, Локални савет за запошљавање општине Ковин предлаже финансирање следећих програма:

1. Програм стручне праксе
2. Субвенција за самозапошљавање
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.
4. Јавни рад

### **Назив програма: Програм стручне праксе**

**Опис програма** – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у занимању, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

У 2024. години планирано је укључивање 8 незапослених лица.

У 2025. години планирано је укључивање 8 незапослених лица.

У 2026. години планирано је укључивање 8 незапослених лица.

### **Назив програма: Подршка самозапошљавању**

**Опис програма:** Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање. Субвенција за самозапошљавање намењена је незапосленима који се воде на евиденцији НСЗ и имају завршену обуку за развој предузетништва.

Средства за самозапошљавање у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се у 2024. години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2024. години планирано је укључивање 20 незапослених лица.

У 2025. години планирано је укључивање 20 незапослених лица.

У 2026. години планирано је укључивање 20 незапослених лица.

### **Назив програма: Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих**

**Опис програма:** Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима из приватног сектора за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорије теже запошљивих:

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, у периоду од 2024. до 2026. године, износи 255.000,00 динара по кориснику;

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износи 306.000,00 динара.

Реализација програма прати се 12 месеци.

У 2024. години планирано је укључивање 9 незапослених лица.

У 2025. години планирано је укључивање 9 незапослених лица.

У 2026. години планирано је укључивање 9 незапослених лица.

### **Назив програма: Јавни рад**

**Опис програма:** Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2024. години организоваће се јавни радови у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

У 2024. години планирано је укључивање 10 незапослених лица.

У 2025. години планирано је укључивање 10 незапослених лица.

У 2026. години планирано је укључивање 10 незапослених лица.

## **V. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА**

Националним акционим планом запошљавања за период 2024. до 2026. година предвиђена су средства за финансирање Локалних акционих планова запошљавања.

Програми и мере активне политике запошљавања општине Ковин делом ће се финансирати удруживањем средстава из буџета Републике Србије и буџета Општине Ковин, а једну меру финансираће општина Ковин самостално.

За реализацију поменутих програма и мера укупно планирана средства за 2024. годину износе 11.520.000,00 динара, од чега је износ од 6.760.000,00 динара планиран буџетом општине Ковин, а износ од 4.760.000,00 дин. очекује се од Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Број ангажованих лица	2024.		2025.	2026.
			Средства из буџета општине	Средства из буџета Републике	УКУПНО	УКУПНО
1.	Програм стручне праксе	8	612.500	612.500	1.225.000	1.225.000
2.	Субвенције за samozapošljavanje	20	3.000.000	3.000.000	6.000.000	6.000.000
3.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запосљивих	9	1.147.500	1.147.500	2.295.000	2.295.000
4.	Јавни радови	10	2.000.000	/	2.000.000	2.000.000
	<b>Укупно</b>	<b>47</b>	<b>6.760.000</b>	<b>4.760.000</b>	<b>11.520.000</b>	<b>11.520.000.</b>

## VI. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а ЗА 2024. ГОДИНУ

Поред Националне службе за запошљавање, Министарства рада, запошљавања и социјалне политике, носилац политике запошљавања на територији Општине Ковин је и Општинска управа Ковин која обавља послове праћења стања у области политике запошљавања, унапређења и спровођења мера за подстицање запослености, израде и припреме Акционог плана, утврђивања делатности и критеријума за спровођење мера политике запошљавања.

За реализацију ЛАПЗ-а је задужена Локална самоуправа, Локални савет за запошљавање, и Национална служба за запошљавање.

**Општинска управа Ковин** – расписује јавне позиве, обезбеђује финансијска средства предвиђена за субвенције програма активне политике запошљавања, доноси одлуке о одобравању средстава, склапа уговоре са корисницима субвенција.

**Локални савет за запошљавање** – даје предлог ЛАПЗ-а који усваја Скупштина општине Ковин, даје мишљења и препоруке о поднетим захтевима послодаваца.

**Министарство за рад, запошљавање борачка и социјална питања** - обезбеђује финансијска средства предвиђена за субвенције и прати реализацију потписаних уговора.

**Национална служба за запошљавање** – расписује јавне позиве, врши пријем и обраду поднетих захтева за финансирање програма, врши контролу поднетих захтева у смислу испуњавања услова и критеријума за послодавце као и за незапослена лица са евиденције којом располаже, доноси одлуке о одобравању средстава, склапа уговоре, врши исплату средстава, врши контролу спровођења радова изласком на терен, прати извршење уговорних обавеза и извештава о ефектима спроведених мера.

